

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR TANDA PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Alasan Pemilihan Judul.....	8
C. Identifikasi Masalah.....	9
D. Pembatasan Masalah.....	9
E. Maksud Dan Tujuan.....	10
F. Manfaat Penulisan.....	11
G. Metode Penelitian.....	11
H. Sistematika Penulisan.....	13

BAB II

TINJAUAN UMUM TENTANG HUKUM KEPEGAWAIAN

A. Pengertian Dan Pembagian Jenis Pegawai Negeri Sipil (PNS).....	16
B. Kewajiban Dan Hak-hak Pegawai Negeri Sipil.....	23
C. Fungsi, Tugas, dan Peranan Pegawai Negeri Sipil.....	57

BAB III

PROSEDUR DAN KARAKTERISTIK PENYELESAIAN SENGKETA KEPEGAWAIAN

A. Keputusan Tata Usaha Negara.....	65
B. Badan atau Pejabat Tata Usaha Negara.....	71

C. Sengketa Kepegawaian.....	73
D. Peradilan Administrasi.....	79
E. Sifat dan Hakekat Banding Administratif Sebagai Bentuk Dari Peradilan Administrasi Semu.....	86
F. Penyelesaian Sengketa Kepegawaian Melalui Upaya Administratif.	94
G. Badan Pertimbangan Kepegawaian (BAPEK) Sebagai Lembaga Upaya Administratif.....	106

BAB IV

PENYELESAIAN SENGKETA KEPEGAWAIAN BERDASARKAN ANALISA PUTUSAN NOMOR 174/G/PTTUN JAKARTA

A. Kronologi Kasus.....	117
B. Analisis Penyelesaian Sengketa Tata Usaha Negara Dibidang Kepegawaian Berdasarkan Putusan No. 176/G/2006/PTTUN JKT.....	120

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan.....	130
B. Saran.....	133

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

- A. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- B. Putusan Pengadilan Nomor 176/G/2006/PTTUN JKT